

Personalveränderungen im Jahr 2017 (in % der Tarif- bzw. AT-Angestellten)		
Gründe	Tarifangestellte	AT-Angestellte
Kündigung durch den Arbeitnehmer	3,3	1,4
Kündigung durch den Arbeitgeber	0,3	0,2
Einvernehmliche Auflösung/auslaufende Zeitverträge	1,5	1,1
Berufs-/Erwerbsunfähigkeit	0,1	0,0
Vorruhestand	0,1	0,7
Vorgezogene Altersrente	0,6	0,3
Gesetzliche Altersrente	0,8	0,7
Tod	0,1	0,1
Gesamt	6,8	4,5

Die Fluktuationsquote der Tarifangestellten lag im Jahr 2017 bei 6,8 % und damit 0,7 Prozentpunkte über dem Niveau des Vorjahres. Insbesondere bei der Position „Kündigung durch den Arbeitnehmer“ ist ein deutlicher Anstieg festzustellen (+ 0,5 Prozentpunkte). Hingegen blieben die Positionen „Vorgezogene Altersrente“ und „Gesetzliche Altersrente“ 2017 im Vergleich zum Vorjahr auf einem ähnlichen Niveau.

Im Vorjahresvergleich ist die Fluktuationsquote bei den außertariflichen Angestellten um 1,2 Prozentpunkte angestiegen. Dies ist vor allem auf einen Zuwachs bei den Positionen „Vorruhestand“ (+ 0,6 Prozentpunkte) und „Einvernehmliche Auflösung/auslaufende Zeitverträge“ (+ 0,4 Prozentpunkte) zurückzuführen.